

КАЛИНИНЕЦ

Газета трудового коллектива трижды орденоносного Федерального Государственного Унитарного Предприятия «Завод имени М.И. Калинина»

№07 (4458) август 2010 года

С 1-м сентября – Днём знаний!

1 сентября – это самый долгожданный день для тех, кто впервые переступит школьный порог. Это – праздник для первоклашек и первокурсников, для тех, кто продолжает учиться, для родителей, учителей, наставников! Каждый из нас любит этот день, полный цветов, улыбок, вспоминая детство и юность!

Начало учебного года всегда связано с новыми надеждами, планами на будущее. На нашем предприятии первые дни сентября также связаны с новыми событиями. Это и вступление в ряды «Союза машиностроителей России» и избрание Совета молодежи предприятия на собрании молодых работников предприятия, которое состоится 3 сентября.

За последние 2-3 года произошел процесс значительного омоложения коллектива предприятия. Молодые юноши и девушки пришли практически во все отделы и цеха. Это инициативные, грамотные специалисты, способные самостоятельно решать производственные вопросы, брать на себя ответственность, вносить новые нестандартные предложения по улучшению работы предприятия.

Многие молодые ребята и сегодня продолжают учиться, заканчивая ВУЗы или получая второе высшее образование.

Союз кадровых специалистов, досконально знающих конструкцию, технологию изготовления изделий, и молодых специалистов, владеющими новыми современными



технологиями – залог успешной работы предприятия!

Желаем вновь создаваемому Совету молодежи и всем молодым работникам предприятия новых творческих и производственных успехов!



Вступаем в ряды «Союза машиностроителей России»!

официально

27 июля 2007 года Общероссийская общественная организация «Союз машиностроителей России» зарегистрирована Федеральной регистрационной службой Российской Федерации. Основной целью деятельности Союза является формирование стратегии развития отрасли, а также участие в формировании механизмов активной государственной политики по поддержке национального машиностроительного комплекса на уровне ведущих промышленно развитых стран. Союз организовал и поддерживает на постоянной основе взаимодействие с профильными комитетами федеральной законодательной и исполнительной власти, Аппаратом Правительства и Администрацией Президента РФ, главами субъектов Федерации, отраслевыми профессиональными союзами, Российским союзом ректоров, Ассоциацией технических ВУЗов России и другими общественными объединениями и организациями.

Основу Общероссийской общественной организации «СоюзМаш» составляют региональные отделения, действующие в 64 регионах страны.

Председателем Союза машиностроителей России является Генеральный директор Государственной

корпорации «Ростехнологии» Сергей Викторович Чемезов.

Исполняя решение Президента и Правительства Российской Федерации по модернизации российской экономики, Союз машиностроителей России предпринимает меры по активизации деятельности своих структур в регионах, направленные на обеспечение комплексного содействия предприятиям промышленности и науки в достижении требуемого уровня конкурентоспособности и эффективности их деятельности.

Деятельность Союза реализуется в законодательной, нормативно-регулирующей, общественно-политической, инновационной и технологической, образовательной, организационной и других сферах.

Санкт-Петербургское региональное отделение Союза Машиностроителей России возглавляет Александр Васильевич Гуров. Отделение осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с Представительством Государственной корпорации «Ростехнологии» в Санкт-Петербурге, где в настоящее время под его эгидой сформирована программа комплексного методологического, инфраструктур-

ного, институционального и ресурсного обеспечения предприятий и организаций в составе Союза по следующим направлениям:

1. Продвижение продукции и услуг предприятий на рынке и в обществе (комплексный маркетинг). Проведение независимых маркетинговых исследований различных секторов рынка ма-



шиностроения на предмет эффективного позиционирования продукции и услуг предприятий с учетом стратегических планов их развития с формированием экспертного заключения.

2. Разработка и реализация программы комплексного технологического перевооружения предприятия, оптимизацию производственных мощностей, основных фондов предприятий, совершенствование системы управления и др.

Продолжение на 2-й странице

Окончание, начало на 1-й странице

Вступаем в ряды «Союза машиностроителей России»!

3. Организация поставок и внедрения передовых технологий и оборудования, включая все виды сервиса.

4. Развитие производственной кооперации в интересах участников Союза. Вовлечение предприятий во взаимное развитие кооперационных поставок.

5. Экспертные заключения по перспективам развития и целесообразности инвестиций. Продвижение и развитие инновационной деятельности предприятий, в том числе через участие в федеральных, ведомственных целевых и региональных программах.

6. Эффективное содействие предприятиям в привлечении финансирования для развития деятельности (долгосрочное кредитование, лизинг, инвестиции, финансирование через специализированные фонды и т.п.).

7. Комплексное (информационное и организационное) сопровождение деятельности предприятий через средства массовой информации, специализированные издания, участие в специализированных выставках, конференциях и семинарах.

8. Кадровое обеспечение промышленных предприятий и научно-технических организаций. Участие совместно с образовательными учреждениями различного уровня в разработке и реализации программ профессиональной подготовки и переподготовки специалистов для предприятий машиностроительного комплекса. Организация и проведение тематических семинаров и конференций для руководителей и персонала предприятий.

Кроме того, Санкт-Петербургское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» берёт на себя функции:

1. Обеспечения защиты рыночных, коммерческих и социальных интересов предприятий и работодателей.

2. Подготовки предприятий (с учетом их специализации) к участию в крупных региональных, федеральных и международных проектах.

3. Профессионального сопровождения предприятий при проведении тендеров и конкурсов.

4. Оказания различных видов консультаций: по трудовому законодательству, по формам и методам государственной поддержки промышленного производства и инновационной деятельности и др.



5. Правовой защиты предприятий от несанкционированных действий, связанных с инициацией банкротства, рейдерством, недобросовестной конкуренцией, дискредитацией работодателей и т.п.

6. Представления интересов работодателей в органах государственной власти, учреждениях и организациях.

7. Оказания комплексных услуг проблемным предприятиям и организациям, направленных на формирование эффективной программы возможного развития их дальнейшей деятельности.



Помимо плановых мероприятий, организуемых Союзом в интересах своих участников, предприятия, входящие в состав Союза машиностроителей России, имеют право в любое время обращаться с запросами к руководству Союза по изложенным выше направлениям деятельности.

При этом основные виды консультационных услуг для членов Союза оказываются на безвозмездной основе.

Все виды работ, связанные с выполнением проектов, разработок, различных видов экспертиз, исследований и т.п. для участников Союза, выполняются на льготных условиях (до 50% ниже стоимости на российском рынке).

Работы, связанные с поставкой оборудования, различных видов производственных услуг и иной промышленной и научно-технической продукции, обеспечиваются прямыми поставками от производителя также на льготных условиях (уточняются в зависимости от видов продукции и услуг).

Кроме того, члены Союза получают льготные условия по информационному продвижению своих товаров и услуг на рынке и в обществе, в том числе на специализированных выставках, семинарах и конференциях, организуемых ООО «СоюзМаш России».

Рост численности членов Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» усиливает весомость предложений Союза в ходе формирования решений законодательных и исполнительных органов власти.

Для нашего же предприятия участие в работе Союза физических лиц укрепит авторитет завода, откроет новые возможности для модернизации производства, его стабильности и конкурентоспособности.

Для работников предприятия прием в члены Союза осуществляется на основании личного письменного заявления. Далее заявления подаются списком в региональное отделение Союза, к каждой анкете прилагаются 2 фотографии 3x4 (без уголка).

Вступительный взнос для сотрудников предприятий составляет 100 (сто) рублей, далее ежегодный членский взнос составляет 100 (сто) рублей.

В настоящее время заявление в члены Союза подало более 130 работников нашего предприятия. Первые членские билеты будут вручены уже 3 сентября в конференц-зале 10 цеха.

С Уставом Союза можно ознакомиться в отделе кадров предприятия, в редакции газеты «Калининец». Подробная информация о деятельности Союза располагается на сайте www.soyuzmash.ru

Как мы отдыхали в Петровском

в выходной

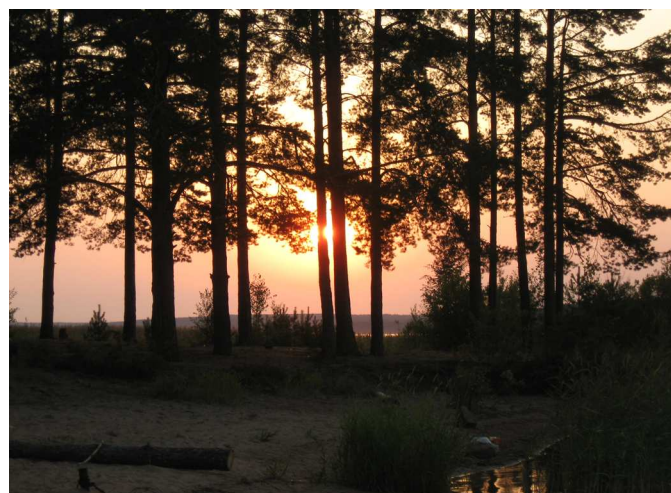
Серое небо, дожди, заморозки по ночам, и вот уже жаркое лето начинает казаться чем-то очень далеким, почти нереальным. Остается только вспоминать и пересматривать фотографии. Говорят, что радость, разделённая с другом, больше вдвойне. Наверно поэтому самым ярким получилось воспоминание о коллективной поездке на базу отдыха нашего предприятия в посёлок Петровское.

Июль вообще, пожалуй, самая «жаркая» пора в бухгалтерии, поэтому идея отдохнуть всем коллективом нашла горячий отклик.

Позади суматошные сборы и вот мы наконец-то едем.



Дорога пролетела очень быстро. Городским жителям все в новинку: лес вдоль дороги, деревянные дома, колодцы. Впечатления не портили даже последствия урагана. Сразу по приезду, бросив вещи, пошли к озеру. Очень хотелось смыть с себя городскую пыль и усталость.



После завтрака (кстати удивительно вкусного) мы опять отправились к воде. Волейбол, плавание, катание на ватрушке - вот собственно и все развлечения на базе.

В очередной раз порадовались нашему дружному коллективу, в одиночку пришлось бы откровенно скучать. Приятной неожиданностью оказались приветливость и дружелю-



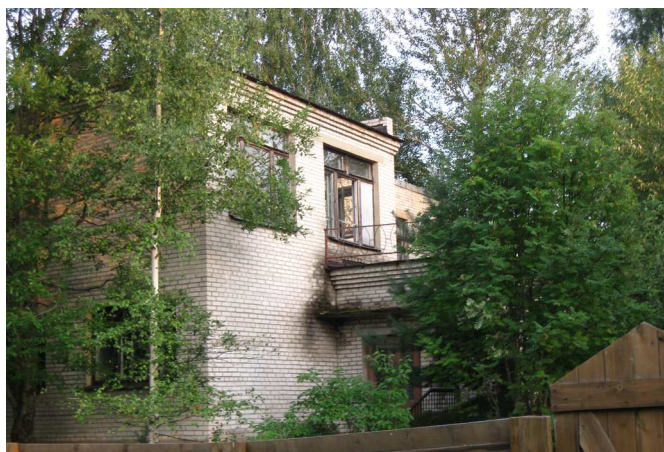
бие людей, работающих на базе, чистота и хорошее питание в столовой. На этом фоне не так уныло смотрелась общая запущенность территории, здания, давно требующие ремонта.

Впрочем, все это проблемы, которые можно решить при наличии желания и финансирования.

Лето, солнце, радость и дружбу невозможно приобрести даже при наличии источника финансирования!

Кстати скоро пойдут грибы! Кто с нами?

О.С. ШАЛАКИТСКАЯ,
Главный бухгалтер предприятия



Оплата больничных в 2010 году

К сожалению, лето закончилось. Небывалая жара сменилась привычной для этого времени года прохладой, но нашему организму сложно перестроиться, и мы все также легко одеваемся в надежде на то, что тепло вернется. В этот переходный период особенно велико количество простудных заболеваний. Берегите себя! При первых признаках заболевания рекомендуется вызвать врача и пройти курс лечения, не переносить болезнь на ногах, подвергая свой и организм окружающих опасности.

С нового года был введен ряд изменений в оплате больничных листов. Мы предлагаем Вашему вниманию «Расчет пособия по временной нетрудоспособности в 2010 году».

Источники выплаты пособия по временной нетрудоспособности

Как и прежде, пособие за первые два дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 3-го дня временной нетрудоспособности за счет средств ФСС РФ.

Больничный оплачивается за счет средств ФСС с его первого дня в случае:

- 1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы;
- 2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- 3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- 4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 5) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности работодателем

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается сотрудникам, работающим по трудовым договорам, а так же уволенным работникам, в случае наступления нетрудоспособности в течение 30 календарных дней после расторжения трудового договора (в этом случае пособие вне зависимости от стажа выплачивается в размере 60%). Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности. В случае если сотрудник работает по трудовому договору в нескольких организациях, пособие выплачивается по каждому месту работы.

Влияние страхового стажа на сумму больничного

Страховой стаж – суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов и (или) налогов. В зависимости от продолжительности страхового стажа пособие выплачивается:

- страховой стаж 8 лет и более – 100%
- страховой стаж от 5 до 8 лет – 80 %
- страховой стаж от полугодия до 5 лет – 60 %
- страховой стаж менее полугодия – пособие, выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц.

Средний заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности

Пособие рассчитывается исходя из среднего заработка, рассчитанного за последние 12 месяцев работы. Если непосредственно до наступления нетрудоспособности сотрудник не имел периода работы в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском по беременности по родам, отпуском по уходу за ребенком, пособие должно исчисляться исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев работы, предшествующих месяцу наступления предыдущего страхового случая.

Нововведением Федерального закона 213-ФЗ является то, что при исчислении среднего дневного заработка в расчет включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, которые включаются в базу для начисления страховых взносов в ФСС

РФ. Соответственно в расчет будут включены и суммы начислений, выплачиваемых из прибыли организаций оставшейся после уплаты налога на прибыль.

Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, определяется путем деления суммы начисленного заработка за период на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности

В соответствии со статьей 14 п. 3.1 средний дневной заработок, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, не может превышать средний дневной заработок, определяемый путем деления предельной величины базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации на день наступления страхового случая, на 365.

В 2010 году это 415 000 / 365, т.е. 1136,99.

Важно! На максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности не влияют районные коэффициенты.

После того, как рассчитали средний дневной заработок с учетом ограничения в 1136,99 в день, рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности путем умножения среднедневного заработка на количество дней нетрудоспособности и на размер процента выплаты среднего заработка в зависимости от стажа.

АЛГОРИТМ РАСЧЕТА ПОСОБИЯ ИСХОДЯ ИЗ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА: 1) Определяем средний дневной заработок работника по данным за последние 12 календарных месяцев предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности;

Для этого: А) Определяем расчетный период Б) Определяем сумму учитываемых при расчете заработка начислений В) Определяем количество календарных дней, приходящихся на период, за который учитываются начисления 2) Полученную сумму сравниваем с 1136,99 3) Меньшую из сумм умножаем на процент выплаты пособия рассчитываемый исходя из стажа 4) Определяется сумму к выплате путем умножения среднедневного заработка, рассчитанного с учетом всех ограничений на количество дней нетрудоспособности.

Пример расчета пособия по временной нетрудоспособности в 2010 году исходя из среднего заработка.

Период заболевания с 15 января по 24 января. Страховой стаж работника 6 лет, соответственно пособие выплачивается в размере 80% от среднего заработка.

Расчет среднего заработка:

Месяц	Сумма начислений облагаемых взносами в ФСС	Кол-во календарных дней за которое сделано начисление
Январь	35000	31
Февраль	35000	28
Март	35000	31
Апрель	35000	30
Май	35000	31
Июнь	35000	30
Июль	35000	31
Август	35000	31
Сентябрь	35000	30
Октябрь	35000	31
Ноябрь	35000	30
Декабрь	35000	31
	420000	365

Среднедневной заработок составил 1150,68, в соответствии со статьей 14 п 3.1 Федеральным закон от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ максимальный размер среднедневного заработка составляет 1136,99 рублей.

Сумма пособия равна $1136,99 * 10 * 80\% = 9095,92$

При этом сумма пособия за счет средств работодателя составляет: $1136,99 * 2 * 80\% = 1819,18$ За счет средств ФСС $1136,99 * 8 * 80\% = 7276,74$

Будьте здоровы!

Учредители газеты:

трудовой коллектив,
профком предприятия

Газета зарегистрирована в исполкоме
Ленсовета 15.04.91 г. Свид.№000379

Наш адрес:

Россия, 199155, Санкт-Петербург,
Уральская ул., 1, т. (812) 350-8789

www.zik-spb.ru
e-mail: mail@zik-spb.ru

Тираж 600 экз.
Распространяется бесплатно.

Редактор Т.С. Макаева,

вёрстка, дизайн:
Н.В. Перевёрткин